

Народная правда

№11 (182) 2021г.

Пролетарии всех стран — соединяйтесь!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

КАК РАБОЧИМ ЗАЩИТИТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ

25 ноября в Кемеровской области на шахте «Листвяжная» произошел взрыв, по данным на 29.11.2021 погиб 51 человек, 92 пострадавших.

Что делать? Как бороться за жизнь, здоровье и условия труда на работе?

Частный собственник (работодатель) в погоне за прибылью рассчитывает, что работник не будет пользоваться законом в своих интересах.

Если для вас жизнь важнее кредита, прочитайте статью до конца.

Согласно ТК РФ работник и работодатель — две равные стороны трудовых отношений. Если условия труда небезопасны и составляют угрозу для жизни и здоровья, вы вправе не приступать к работе.

Статья 219 ТК РФ позволяет работнику в случае возникновения опасности жизни и здоровью отказаться от выполнения работ.

Статья 220 ТК РФ указывает, что работодатель обязан предоставить работнику другую работу при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности жизни и здоровья, а время простоя работника до устранения опасности оплачивается работодателем.

Отказ от выполнения работ при этом не влечет за собой привлечения к дисциплинарной ответственности.

Статья 379 ТК РФ предусматривает саму процедуру защиты прав в условиях угрозы жизни и здоровью. Необходимо письменно известить работодателя или своего непосредственного руководителя, либо иного представителя работодателя.

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Товарищи рабочие!

Вы не только работники, но еще и чьи-то сыновья, дочери, родители.

Заботьтесь о здоровье, берегите себя. Условия труда можно улучшить, если вы будете коллективно бороться за свои интересы.

Если работодатель не обеспечивает вам безопасные условия труда, напишите уведомление и не приступайте к работе. Оно пишется на имя директора, подаётся в двух экземплярах. На одном экземпляре вам ставят отметку о том, кто и когда его принял. Обязательно сохраните его. Ждите обеспечения необходимых условий труда на работе. Приходите на работу в соответствии с графиком, всем коллективом ждите устранения нарушений, изучайте трудовое законодательство.

Товарищи рабочие! Боритесь за свою жизнь, за соблюдение техники безопасности, за улучшение условий труда!

Скачать образец
по ссылке:



Е. В. Романов, член РПР, г. Кемерово

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ



Информационное сообщение

Состоялся очередной Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российский комитет рабочих. Работа проходила в Нижнем Новгороде 6-7 ноября 2021 года.

По обсужденным делегатами вопросам **были приняты следующие постановления:**

- Борьба за прогрессивный коллективный договор;
- О борьбе за режим рабочего времени, выгодный для работников;
- Использование отраслевых соглашений в интересах работников.

Следующее заседание Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 19–20 марта 2022 года.

В повестку дня предложены вопросы:

- Борьба за продвижение прогрессивного проекта коллективного договора;
- Борьба за повышение реального содержания заработной платы;
- Об организации деятельности рабочего профсоюза.

Накануне семинара планируется проведение международной научно-практической конференции «Решение проблем заключения и выполнения прогрессивного коллективного договора».

КТО РАБОТАЛ В ШАХТЕ — ПОЙМЕТ

В очередной раз мы потеряли братьев, сыновей, отцов — потеряли навсегда. В угоду «золотому тельцу» и прибыли частных собственников люди добывали «чёрное золото». Шахтеры старшего поколения хорошо помнят фамилии директоров своей и других шахт, бригадиров, людей, удостоенных высоких государственных наград за трудовые заслуги.

Главное для капитала — объем добычи: больше добыли — больше прибыль. Безопасность труда рабочих для «всеблагого» частного собственника (вашего работодателя) не имеет никакого значения.

Как после девяти остановок шахты по причине нарушений ТБ только в этом году произошла эта трагедия?

Понять людей как-то можно — ипотека и страх лишиться работы. Но и снимать с этих людей ответственность за оставшихся без кормильца членов семьи, за членов семей рядом работающих нельзя.

Правила работы в шахтах написаны кровью погибших шахтеров. Хочется видеть всех шахтеров живыми, здоровыми, отдохнувшими и счастливо идущими домой после смены.

Шахтеры! Вспомните своих отцов, старших братьев, их гордость за право называться горняком и мужчиной, во всех смыслах этих слов.

Желаем всем чистого неба над головой, ежедневной встречи с любимыми детьми, родителями, женами.

Боритесь за соблюдение техники безопасности!

Б. Н. Лебедев, пенсионер-шахтер, г. Белово, Кузбасс

ЛИКБЕЗ

Карл Маркс в «Капитале» издевается над пышностью и велеречивостью буржуазно-демократической великой хартии вольностей и прав человека, над всем этим фразерством о свободе, равенстве, братстве вообще, которое ослепляет мещан и филистеров всех стран вплоть до нынешних подлых героев подлого бернского Интернационала.

Маркс противопоставляет этим пышным декларациям прав простую, скромную, деловую, будничную постановку вопроса пролетариатом: государственное сокращение рабочего дня, вот один из типичных образчиков такой постановки.

«Формулы» настоящего коммунизма отличаются от пышного, ухищренного, торжественного фразерства Каутских, меньшевиков и эсеров с их милыми «братцами» из Берна именно тем, что они **сводят все к условиям труда.**

В. И. Ленин «Великий почин», Полн. собр. соч., т. 39

ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Алма-Ата
+7-701-719 -29-71 Миргиястинов Ш.Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

РАБОЧЕМУ НЕОБХОДИМ ПРОФСОЮЗ



В. В. Кальвит, электромонтёр
сопредседатель Российского Комитета рабочих, председатель профсоюза «Защита», г. Саров



Профсоюз - это союз работников одной профессии, целью которого является улучшение условий своего труда. Наша основная задача — заключение коллективного договора в интересах работников

На сегодняшний момент не решена проблема условий труда, не решена проблема низкого заработка трудящихся, не решена проблема сокращения рабочего времени (уже 100 лет прошло с установления 8-часового рабочего дня). Давайте научимся бороться за свои интересы и права, чтобы человек труда шел с высоко поднятой головой.

Некоторые ждут очередной подачки от работодателя, однако каждый месяц мы видим, как работодатели ухудшают условия труда. Цены регулярно поднимают, а зарплаты — нет.

Если сегодня вам кажется, что все хорошо, то завтра это уже может оказаться не так.

Без борьбы мы потеряем и то, что имеем сейчас. Буржуазия разбивает крупные предприятия на мелкие, сокращает рабочие места.

Для чего это делается? Чтобы собраться в группы людям было сложнее. Потому нас разбрасывают по разным территориям, по разным объектам, чтобы было меньше контакта между рабочими.

Как показывает практика, именно коллективные действия позволяют добиться реальных улучшений. Одиночные действия работников обречены на провал, только сплоченый трудовой коллектив может успешно добиться своих требований.

Коллективная борьба рабочих за улучшение условий труда — вот зачем нужен профсоюз.

Трудовое законодательство позволяет добиться требований организованному коллективу.

Профсоюз — не внешняя сила и не только профсоюзные активисты, профсоюз — это мы и есть, каждый член профсоюза, каждый из нас заинтересован в улучшении условий труда.

Профсоюз, который представляет интересы большинства трудового коллектива, будет вести коллективные переговоры с работодателем о принятии коллективного договора работников (обо всем этом и многом другом написано в ТК РФ).

От того, какой проект коллективного договора (работников или работодателя) будет поддержан большинством коллектива, от его организации зависит, по каким правилам мы будем жить следующие три года.

Изучайте передовой опыт борьбы пролетариата на Российском Комитете Рабочих. Изучайте трудовое законодательство. Нам надо организоваться и учиться отстаивать свои интересы, за нас самих этого никто не сделает.

СОЗДАДИМ ГОРОДСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОЧИХ

Сила рабочих в их единстве, в организованных коллективных действиях. Но зачастую бывает так, что улучшить свою жизнь хотят все члены коллектива, а вот побороться — только единицы.

Даже если вы состоите в профсоюзе, стоит наладить связь с рабочими других предприятий своего города, совместно обсуждать и разрешать общие для всех вопросы по улучшению условий труда, повышению зарплаты, сокращения рабочего дня и т.д.

Для этих целей создаются городские объединения рабочих. Объединяться нужно для обмена опытом борьбы, для выработки совместных решений.

Пытливый читатель может задать вопрос – если у рабочих не было прежде успешного опыта борьбы за свои интересы, то теперь им с нуля его набираться, набивая шишки?

На это мы ответим, что рабочий класс по всему миру уже несколько столетий ведет классовую борьбу за улучшение своего положения, и передовой опыт этой борьбы не забыт, не отброшен, а тщательно изучен и проанализирован. Носителем этих знаний является авангард класса — партия, в нашей стране такой партией является Рабочая партия России.

Именно рабочие из РПР создали первые городские объединения рабочих в Ленинграде и в Тюмени, составив в них то ядро, которое будет в полной мере стоять на страже интересов рабочих. Таким образом рабочий класс соединяется со своей партией, это необходимое условие для успешной борьбы и улучшения положения всех трудящихся.

В уже созданных ленинградском и тюменском объединениях рабочих все решения принимаются только рабочими, открытым голосованием.

Товарищи рабочие!

Свяжитесь с товарищами в вашем городе, вам помогут с организацией общественного объединения, телефоны указаны в каждом выпуске газеты «Народная правда».

Объединяйтесь для обмена профсоюзным опытом, выработки коллективных решений в общей борьбе за улучшение условий труда, за дело рабочего класса.

М. Ф. Мигранов,
член РПР,
г. Свердловск

ОТ ТЕОРИИ К КОЛЛЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ

Все субботы и праздничные дни с февраля на нашем заводе отобрали в приказном порядке, ссылаясь на производственную необходимость. Сверхурочные оплачивались в одинарном размере, люди уставали, начинали болеть от тяжести труда, ужасных условий и погоды.

В июле я вспомнил о том, что **в ТК РФ есть замечательная статья 99 об ограничении максимального числа сверхурочных.**

Проконсультировавшись с тов. Поповым, мы выработали образец уведомления, в котором говорилось о том, что в соответствии со ст. 99 ТК РФ в этом году мы выработали все сверхурочные часы, а дальнейшие сверхурочные возможны только с нашего согласия. Уведомление было подписано коллективом (около 30 человек) и отправлено заказным письмом руководству предприятия.

Дальше у нас было два выхода – стоять на своём или отступить и дать ещё больше сесть себе на шею.

В итоге была выработана стратегия – своих не сдаём, если кто-то имеет вопросы – мы боимся нарушать закон. Всё!

Это сильно сыграло нам на руку – никто из руководства не знал, что ответить на заявление рабочих.

Даже холуи работодателя из числа рабочих до сих пор не знают, кто конкретно является активистами.

Когда в июле месяце нас лишили премий (это было ещё не связано с коллективным отказом от сверхурочных) с мотивировкой, что мы «не выполнили план», рабочих это подстегнуло ещё больше не выходить по субботам.

Холуи на 5-минутках требовали у мастера наказания «прогульщиков», мол, чего они из-за «бездельников» должны страдать.

В следующем месяце вся бригада получила полные зарплаты и премии. Сумма у всех была одинаковая. Каково же было недоумение у цепных псов администрации – это надо было видеть. Ведь они отработали все субботы, а получили все одинаково! Мастер подал документы руководству о лишении премий тех, кто продолжал не выходить в субботы.

В итоге ему пришла отписка от руководства: причин лишать работников премий нет!

И всё это стало возможным благодаря сплоченности самих рабочих. Только самоорганизация может помочь улучшить наши условия труда

П. В. Гомелаури,
председатель профсоюзного комитета «За рабочее дело»,
г. Ростов-на-Дону

Уведомление

Мы, нижеподписавшиеся, уведомляем, что руководством и нами полностью выбран предусмотренный законом годовой (2021г.) лимит сверхурочных работ 120 часов (статья ТК 99), и, чтобы не нарушать закон, сверхурочно мы сможем работать с нашего согласия только в следующем 2022 году.

ФИО	Должность	Подпись	Расшифровка подписи

Скачать образец по ссылке:



ТОВАРИЩ! БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Староженко М. С

Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

Лодейное поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.

Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.

Новосибирск
+7-951-360-46-74 Чайка В. И.

Орел
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.

Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Самара
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.

ЗАКЛЮЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Монополии имеют значительное преимущество перед мелкими лавочниками в условиях рыночных отношений, это не секрет. Но мало кто задумывается о том, что на рынке рабочей силы действует точно такая же зависимость.

Один конкретный рабочий в отношениях с работодателем выступает в роли мелкого лавочника. Рассчитывать на успешную сделку работнику не приходится.

А вот Рабочий, за плечами которого стоит сила «монополии» – коллектива работников, имеет возможность требовать для себя лучших условий труда, повышения реального содержания заработной платы и других социальных гарантий. В роли такой монополии способен выступать прежде всего профсоюз, а документом, закрепляющим требования работников предприятия, служит коллективный договор.

Одним из самых ярких и успешных примеров борьбы за заключение прогрессивного колдоговора в нашей стране является работа коллектива АО «Первый контейнерный терминал», объединённого в Профсоюзную организацию докеров и Профсоюзную организацию работников водного транспорта. Образовав Единый представительный орган (ЕПОР), рабочие фактически получили право участия в управлении организацией, действуя через свои профкомы.

Это закреплено в следующих пунктах КД:

- при реализации положений настоящего Коллективного договора стороны будут стремиться избегать конфронтации, а возникающие разногласия или недоразумения решать, прежде всего, путём переговоров и соблюдения следующих процедур:

а) учёт мнения Профкома (Профкомов) предусматривает обязанность Работодателя перед изданием акта (совершением действий) ознакомиться с мнением соответствующего Профкома (Профкомов); в случае получения отрицательного мнения Профкома (Профкомов) Работодатель обязан провести дополнительные консультации с данным профкомом (Профкомами) и при недостижении согласия в ходе консультаций Работодатель имеет право издать соответствующий акт (произвести соответствующие действия) лишь после составления протокола (протоколов) разногласий;

б) согласование предусматривает **право Работодателя издавать необходимые акты** (производить необходимые действия) **после получения письменного согласия Профкома (Профкомов).**

- всеми возможными способами и средствами способствовать развитию самоуправления трудовых коллективов, совершенствовать структуру Организации, бригадные формы организации производства, технологию работ с целью достижения максимальных доходов Организации и каждого Работника и планомерного развития Организации.

- способствовать участию Работников в управлении Организацией. Предоставлять возможность председателю ЕПОР (его заместителю) участвовать в управленческих совещаниях, проводимых на уровне операционного директора или руководителя оперативно-производственной службы.

Согласованию с профкомами подлежат:

- форма (содержание бланка) трудового договора, заключаемого с лицами, поступающими на работу в организацию по рабочим профессиям;
- порядок прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров (обследований);
- системы стандартов безопасности труда (ССБТ), не имеющие государственных или отраслевых стандартов;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- графики отпусков Работников;
- увольнение Работника в течение двух лет после окончания выполнения им выборных профсоюзных обязанностей руководителя (заместителя руководителя) выборного органа первичной профсоюзной организации.

Без учёта мнения профкома невозможно уволить Работников, которые состоят в профсоюзе, по инициативе Работодателя по сокращению численности или штата.

Также КД Докеров закрепляет высокий уровень социальных гарантий: от компенсации затрат на протезирование зубов до высоких выходных пособий при увольнении на пенсию; от билетов на новогоднюю ёлку и компенсации затрат на путёвки в оздоровительные лагеря детям работников до пособий по уходу за детьми до трёх лет; надбавки, премии, материальная помощь; высокая гарантия сохранения рабочего места и многое другое.

Стоит отметить, что результаты борьбы, возможно, не были бы столь успешными без участия в ней Константина Васильевича Федотова, члена Рабочей партии России - авангарда рабочего класса.

Товарищи рабочие!

Берите пример с Докеров! Объединяйтесь в профсоюзы и инициативные комитеты, боритесь за свои интересы коллективно! Вступайте в Рабочую партию России!

А. М. Чопа,
член РПР, рабочий,
г. Свердловск

КАК РАЗВИТЬ ЭКОНОМИКУ РОССИИ



М. В. Попов,
профессор по кафедре экономики и права, член Идеологической комиссии ЦК РПР, г. Ленинград



Недавно, 22 октября 2021 года Центральный банк Российской Федерации решением Совета директоров поднял ключевую ставку до 7,5% – это преступление перед государством, перед народом, перед страной

Вместо снижения ставки для развития экономики России Центробанк создает условия для ухудшения экономической ситуации. Каждый капиталист дальше накидывает цену. Цены поднимают на все товары, кроме одного – товара рабочая сила.

То есть вашу зарплату работодатели не увеличивают, а цену на все остальные товары повышают. **Повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила и есть инфляция.**

Как с этим бороться?

Прожиточный минимум надо сделать в натуральном виде, а уж потом пересчитывать его в деньги по текущим ценам. Но прожиточный минимум должен быть в натуральном выражении: сколько нужно хлеба, мяса, молока и так далее.

Сократить рабочее время

Развитие производительных сил зависит не столько от еды, а, в первую очередь, от того, сколько времени совершается труд. По расчётам профессора А. В. Золотова до пенсионной реформы было так: до пенсии человек отрабатывал 76 000 часов, больше, чем во Франции и Германии. Тем не менее наши управленцы перевели трудящихся на уровень 86 000 часов, теперь мы работаем на 10 000 часов больше. Решить проблему увеличения продолжительности жизни россиян можно единственно верным путем — продолжительность трудового дня надо сокращать, продолжительность рабочей недели надо сокращать! Короче: меньше работаем, больше выпускаем, больше зарабатываем, с энтузиазмом работаем.

Работники могут добиться этого через заключение прогрессивных коллективных договоров.

Поднять экономику может только борьба рабочего класса за свои интересы.

COVID-19. ВЬЕТНАМ

Более 1,5 млрд. человек в настоящее время живут в социалистических странах, где у власти рабочий класс. Одна из них – Вьетнам, в котором в разгар пандемии на должность и. о. министра здравоохранения был назначен профессор в области инфекционных заболеваний Нгуен Тхань Лонг.

На заводах Samsung, Coca-Cola, Intel в г. Хошимин возникла вспышка ковида. Государство издало закон: либо капиталисты создают рабочим условия для проживания в производственных помещениях (или прямую доставку до места проживания и обратно), либо производство приостанавливается.

Всеобщая Конфедерация Труда Вьетнама собрала пожертвования, чтобы помочь более 1 миллиону своих членов, особенно рабочим, преодолеть трудности, связанные с COVID-19.

Летом 2021 года был сделан акцент на вакцинацию транспортных рабочих и вообще рабочих. На данный момент количество вакцинированных превысило 60% населения.

31 июля 2021 г. были снижены цены за электроэнергию для тех, кто пострадал от ковида. Как отмечается, это реализация 4-й фазы поддержки сокращения счетов за электроэнергию.

Правительство согласилось полностью поддержать захоронение пациентов, умерших от COVID-19.

Только государство рабочего класса может создать условия для максимальной степени защиты и профилактики в области здравоохранении 21 века.

В буржуазных странах нужно через прогрессивный коллективный договор бороться за улучшение условий труда, добиваться обеспечения СИЗ, брать выходные после вакцинации и отказываться от переработок, чтобы перестать умирать на работе.

П. С. Кошкина,
член РПР,
г. Свердловск

ДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ АВАНГАРДА РАБОЧЕГО КЛАССА

Отчет ЦК и задачи Рабочей партии России

За отчетный период было издано и распространено десять номеров газеты тиражом свыше полумиллиона экземпляров.

Съезд отмечает, что именно это направление работы составит основу решения поставленной XXVIII Съездом задачи привлечения в Рабочую партию России каждым ее членом двух рабочих и образования фабрично-заводских партийных ячеек.

В октябре 2020 г. и в марте 2021 г. была успешно организована работа Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих.

В соответствии с решением Идеологической комиссии ЦК РПР начато издание Собрания сочинений М.В.Попова в электронном виде. К настоящему моменту издано три тома.

Проведены международная научно-практическая конференция «Причины и результаты борьбы позитивных и негативных тенденций в социалистических странах», по результатам которой опубликован сборник статей, и научно-практическая конференция «Коллективный договор как система забастовочных требований».

Красный университет и Университет рабочих корреспондентов вели пропаганду марксизма в единстве трех его моментов. Видеоканал Фонда Рабочей Академии активно способствует этой пропаганде, своевременно публикуя записи занятий, семинаров, кружков, выступлений на актуальные темы и другие материалы. Круглосуточную трансляцию ведет Красное радио ФРА. Успешно работают сайты партии и другие партийные ресурсы в интернете.

Благодаря бескомпромиссной борьбе с ревизионистской группой, отрицавшей контрреволюционный переворот в 1961 году и пытавшейся дезорганизовать работу партии, улучшился качественный состав партии, увеличилась численность рабочих в ней.

Съезд подчеркивает, что главным направлением деятельности партии на предприятиях является создание рабочих секций действующих профсоюзов, орабочение их, а не образование малочисленных новых профсоюзных организаций, которые, не получив поддержки большинства трудового коллектива, пытаются меньшинством вести активные действия, делая себя практически беззащитными перед администрацией.

В случае создания первичных профсоюзных ячеек несколькими активистами, Съезд разъясняет опасность преждевременной открытой конфронтации с работодателем без завоевания большинства коллектива. Основным инструментом для завоевания такого большинства должен быть прогрессивный проект коллективного договора для данного предприятия, основные положения которого, выгодные каждому работнику, должны быть кратко выражены в одностраничной выжимке из проекта колдоговора, выданной каждому члену коллектива.

Съезд признает работу партии за отчетный период удовлетворительной и постановляет:

Продолжить подготовку и издание Собрания сочинений М. В. Попова в целях развития фундаментального характера пропаганды марксизма-ленинизма и повышения уровня теоретической подготовки членов РПР.

Продолжить работу по привлечению в партию рабочих. Распространение газет на проходных заводов и фабрик считать основным средством реализации данной задачи.

Во всех городах, откуда прибыли три и более делегатов РКР и съезда партии, провести встречи с делегировавшими на РКР рабочими с отчетом делегатов, наметить и организовать учреждение городских объединений рабочих с избранием городских советов рабочих для координации коллективной борьбы рабочих различных предприятий и обмена опытом коллективной борьбы за заключение прогрессивных коллективных договоров.

Действенным инструментом партийной работы считать общепартийный план, содержащий комплекс мероприятий и систему действий, нацеленных на реализацию партийной Программы и решений Съезда партии. План на новый 2022 год должен быть сверстан в декабре текущего года.

Массовое привлечение рабочих в партию является необходимым условием успешной борьбы рабочего класса за создание Советов как организационной формы диктатуры пролетариата.

Из постановления XXVIII съезда Рабочей партии России Нижний Новгород, ноябрь 2021

В ЭФИРЕ КРАСНОГО РАДИО ФРА

Как понизить цены

Пока рост экономики России в Центральном Банке только прогнозируют, повышение цен уже вынуждены констатировать. Директор департамента денежно-кредитной политики ЦБ Тремасов заявил, что инфляция в стране «пока» приближается к отметке в 7,4 -7,9%. «Мы видим повышенный рост цен сейчас и в продовольствии, и в непродовольственных товарах», - заявил Тремасов.

В октябре Минэкономразвития изменило инфляционный прогноз на 2021 год с 5,8 на 7,4 процента.

Инфляция — это повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила.

Капиталисты поднимают цены и поднимают организованно, а ваша зарплата — это результат вашей организованности и коллективной борьбы за свои интересы .

Профсоюз рабочих представляет собой монополию на цену рабочей силы и условия труда. Работники, организованные в профсоюзы, могут внести в свой коллективный договор пункт о существенном и планомерном повышении заработной платы выше индекса инфляции.

Вам не нужно искать подработки и перерабатывать, подрывая свое здоровье и сокращая свою жизнь. **Повысить свою зарплату можно, организовав трудовой коллектив на борьбу за прогрессивные требования.**

Безусловно, индексация зарплаты существует в коллективных договорах на предприятиях и сейчас.

Только ее уровень не повышает заработную плату, а компенсирует ровно то, что капитал забрал себе, подняв цены на другие товары. Таким образом, в лучшем случае сейчас зарплата остается на прежнем уровне. В худшем случае — не компенсирует повышения цен совсем.

Действительное развитие экономики связано с ее ориентацией на экономию труда при власти рабочего класса, когда высвобожденное из производства рабочее время превращается не в прибыль капиталиста, а позволяет снижать цены. Политика снижения цен в сталинский период была вовсе не случайным, а закономерным явлением, она была связана с другой целью производства — достижением полного материального благосостояния и свободного всестороннего развития всех членов общества.

Во Вьетнаме сейчас снижают цены на электроэнергию, так как это государство рабочего класса, и оно действует в интересах непосредственных производителей.

Товарищи рабочие!

Слушайте Красное Радио Фонда Рабочей Академии!

В эфире: новости, программа «День в истории», лекции и семинары ФРА, ответы на вопросы с преподавателями Красного университета.



Товарищи рабочие!

Присылайте свои материалы и вопросы

о борьбе трудящихся в редакцию газеты «Народная правда» по адресу np@mail-rpw.ru

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ!

Газета «Народная правда» издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес газеты: np@mail-rpw.ru zrd@mail-rpw.ru

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Поддержите рабочую газету переводом:

карта Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
Яндекс.Деньги
№ 410016147459036
Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского отделения ФРА.



Главный редактор газеты «Народная правда»: А. В. Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00, +7 (952) 274-40-60;
Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@mail-rpw.ru, https://vk.com/fra_np
Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61
Газета «Народная правда»
№ 11 (182)
Тираж 42000
Заказ № 36411
Номер подписан 12:32 02.12.2021 г.
Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение